



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

## Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară nr. 3 "Creșterea adaptabilității lucrătorilor și întreprinderilor"

Domeniul major de intervenție 3.3 "Dezvoltarea parteneriatelor și încurajarea inițiativelor partenerilor sociali și societății civile"

Titlu proiect: „Consolidarea capacității instituționale a Consorțiului Regional pentru educație și formare profesională”

Cod contract: POSDRU/93/3.3/S/61944

Beneficiar: Agenția pentru Dezvoltare Regională Sud Vest Oltenia

### Proiectul POSDRU/93/3.3/S/61944 „Consolidarea Capacitatii Institutionale a Consorțiului Regional pentru educatie si formare profesionala”

Incepand cu data de 1 iulie 2010, Agenția pentru Dezvoltare Regionala SV Oltenia implementeaza, impreuna cu partenerul transnational Lattanzio e Associati, cu Universitatea din Craiova, cu Universitatea de Petrol si Gaze din Ploiesti, proiectul „Consolidarea Capacitatii Institutionale a Consorțiului Regional pentru educatie si formare profesionala.

Cofinantarea proiectului este asigurata din Fondul Social European, prin Programul Operational Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013, Axa prioritara 3 „Cresterea adaptabilitatii lucratorilor si a intreprinderilor”, Domeniul major de interventie 3.3 „Dezvoltarea parteneriatelor si incurajarea initiativelor pentru partenerii sociali si societatea civila”.

### Obiectiv general:

Consolidarea capacitatii institutionale a Consorțiului Regional pentru educatie si formare profesionala SV Oltenia in vederea realizarii unei mai bune corelari a ofertei educationale a IPT si a inv superior cu cererea pietei muncii in scopul cresterii gradului de ocupare si a asigurarii coeziunii economice si sociale.

Creșterea capacitatii institutionale a CR va asigura o mai buna interpretare a datelor din surse oficiale si administrative, studiile si prognozele care vor conduce la elaborarea de prioritati, masuri, actiuni si recomandari catre sistemul educational astfel incat sa creasca gradul de ocupare la absolventii de IPT si invatamant superior.

## Obiective specifice:

1. Dezvoltarea competentelor membrilor CR de actiune colectiva, in scopul cresterii coeziunii si eficientei grupului prin activitati de formare „invatare prin actiune” si schimb de experienta cu structuri similare din tara si alte state membre ale UE.
2. Imbunatatirea capacitatii institutionale a CR de a dezvolta parteneriatul social, de a planifica strategic, implementa si monitoriza strategia regionala si planul regional de actiune pentru invatamant prin metoda workshop.
3. Cresterea gradului de participare a partenerilor sociali la procesul decizional privind corelarea ofertei de formare cu cerintele pietei muncii prin activitati de consultare publica si management participativ.
4. Dezvoltarea parteneriatului transnational si interregional in planificarea ofertei educationale. Sunt promovate initiativele partenerilor sociali care vizeaza consolidarea capacitatii de a contribui la dezvoltarea resurselor umane, imbunatatirea dialogului social multipartit, cooperarea dintre autoritati si institutii publice in vederea elaborarii planului de actiune strategica si a unor reglementari privind structurile parteneriale in care acestia lucreaza.

## I.2. Parteneri

**Lattanzio e Associati** este o firma care ofera in principal consultanta de specialitate pentru sectorul public in scopul de a sprijini procesul de reforma si modernizare a serviciilor publice.

Serviciile oferite vizeaza:

- formarea manageriala si formarea profesionala, chiar si prin metodologii si instrumente de formare la distanta;
- proiectarea, gestiunea, monitorizarea si evaluarea de programe si de proiecte de dezvoltare, finantate de Uniunea Europeana, precum si din alte surse;
- proiectarea, gestiunea, realizarea si monitorizarea de interventii de transfer de inovatie organizatorica, administrativa si tehnologica.

**Lattanzio e Associati** s-a afirmat ca lider in domeniul sau de activitate, lucrând cu institutii publice la nivel national, regional si local si firme care presteaza servicii de utilitati publice din Italia, din 1999 si pana in prezent implementand aproximativ 600 de proiecte.

La nivel international, firma a implementat 250 de proiecte pentru 100 de institutii si entitati de utilitate publica.

Lattanzio e Associati desfasoara o activitate continua de cercetare si investitii pentru dezvoltarea de know-how, diseminarea si aplicarea modelelor de bune practici, in scopul de a crea valoare adaugata in activitatea institutiilor publice.

Firma dispune in prezent de o echipa de 60 de profesionisti din diverse domenii (tehnic, economic, juridic, stiinte politice, filosofie), precum si de o retea solida de colaboratori.

### **Universitatea Petrol-Gaze din Ploiesti**

Universitatea „Petrol-Gaze” Ploiesti, o institutie de invatamant superior cu o structura unica in tara, cu specific de petrol si gaze. Prin infiintarea acestei institutii de invatamant superior s-a dorit, inca de la inceput, sa pregateasca specialisti cu studii superioare pentru principalele ramuri ale industriei de petrol si gaze.

Universitatea „Petrol-Gaze” Ploiesti, sub diferite denumiri de institut, facultati si specializari, a pregatit un numar impresionant de specialisti cu studii superioare, la diferite nivele (subingineri, ingineri, diplomati universitari sau in stiinte economice, studii aprofundate, specializari postuniversitare – inclusiv sub egida UNESCO -, doctorat etc.) din tara noastra si din 85 de tari de pe toate meridianele globului.

Institutia este direct implicata in cresterea ocuparii si a coeziunii sociale, elemente definitorii in propunerea de proiect, avand calitatea de partener social reprezentativ la nivel regional ca membru in cadrul Consortiului Regional.

### **Universitatea din Craiova**

Universitatea din Craiova este una dintre cele mai importante institutii de invatamant superior, situata in centrul istoric al regiunii Oltenia, cu filiale in Drobeta Turnu Severin si Ramnicu Valcea, cu experienta manageriala ce-i confera o implicare activa in asigurarea implementarii reformei manageriale in invatamant in aceasta arie geografica.

Universitatea din Craiova cuprinde 16 facultati, oferind o gama larga de specializari in domenii umaniste, politehnice, istorie, economie, agricultura, drept, teologie, arte, s.a.m.d. oferind cursuri de licenta, master si scoala doctorala.

De asemenea, cercetarea are o mare importanta pentru viata academica a universitatii, personalul academic implicandu-se atat in cercetarea fundamentala cat si aplicativa, in toate domeniile.

Universitatea din Craiova a incheiat numeroase intelegeri de cooperare cu institutii similare din lume ca: Free University of Bruxelles-Belgia, Virginia Polytechnic Institute and State University - USA, Broome Community College - State University of New York - USA, University of Montreal - Canada, Universities of Luton, Wye and London - UK,

Universite de Montpellier, Saint-Etienne, Toulouse, Paris - Franta, Universitatea din Tesseloniki, Pireus - Grecia.

### **I.3. Activitati**

1. Formarea profesionala "invatare prin actiune" a grupului tinta (membri ai Consorțiului regional si ai partenerilor sistemului Invatamant Profesional si Tehnic) în scopul dezvoltării și implementării planurilor de acțiune care sprijină formarea profesională în vederea creșterii ocupării.

1.1. Activitati de „invatare prin actiune” a membrilor Consorțiului Regional pentru educatie formare profesionala, structurate in sectiuni specifice pe grupe de interes, corelate cu profilurile si nivelurile de competenta, organizate sub forma unor seminarii cu urmatoarele tematici:

- Management strategic si dezvoltare organizationala
- Criza economica si efectele ei asupra planificarii ofertei educationale
- Parteneriat pentru planificarea strategica in educatie si formare profesionala - roluri si responsabilitati institutionale in cadrul Consorțiului Regional
- Dezvoltarea resurselor umane in contextul dezvoltarii durabile
- Managementul comunicarii, negocierea si managementul conflictelor
- Cresterea capacitatii de operare cu evidente complexe

1.2. Activitati „invatare prin actiune” a partenerilor sociali - reprezentanti ai Consiliului de Dezvoltare Regionala (CDR), organizate sub forma unor seminarii cu urmatoarele tematici:

- Rolul parteneriatului in educatie si formare profesionala
- Rolul documentelor de planificare strategica a educatiei si formarii profesionale in dezvoltarea regionala si judeteana

2. Vizite de studiu (peer learning) și schimb de bune practici si expertiza in vederea dezvoltarii si mentinerii parteneriatelor.

2.1. Organizarea si realizarea de vizite de studiu pentru grupul tinta

2.2. Realizarea unei sinteze a activitatii dupa fiecare vizita de studii, care va cuprinde concluziile legate de informatiile procesate si va contribui la elaborarea ghidului de dezvoltare a parteneriatului interinstitutional pentru educatie si formare profesionala de la nivel regional.

3. Organizarea si derularea de schimburi de experienta la nivel interregional si multiregional

3.1.Schimburi de experienta prin cooperare interregionala (schimb de experienta cu regiunea Sud-Muntenia, materializat intr-o intalnire de lucru constand in impartasirea experientelor si diseminarea bunelor practici din activitatea CR ale celor 2 regiuni si din vizitele de studii transnationale la care au participat membrii CR din regiunea solicitantului).

3.2. Organizarea si derularea schimbului de experienta privind metodologiile si instrumentele utilizate in planificarea strategica a IPT- cu participarea a cate 5 reprezentanti din toate Consorțiile Regionale pentru educatie si formare profesionala din Romania

4. Cercetari, studii si sondaje, planificare strategica prin implicarea actorilor locali pentru dezvoltarea economica locala, din domeniul ocuparii si incluziunii sociale, a partenerilor sociali si organizatiilor societatii civile si dezvoltarea parteneriatelor instituționale la nivel sectorial și teritorial.

Aceasta activitate are ca scop cresterea capacitatii de actualizare a documentelor de planificare strategica pentru educatie si formare profesionala si se va realiza prin organizarea urmatoarelor ateliere de lucru tematice:

- Rolul membrilor grupului tinta in dezvoltarea capacitatii administrative a institutiilor participante la parteneriatul social
- Efectele crizei economice asupra planificarii ofertei educationale
- Parteneriatul pentru planificare strategica in educatie si formare
- Rolul comunicarii si negocierii in mentinerea parteneriatului social
- Managementul asociativ de performanta- rol in implementarea si evaluarea strategiilor de dezvoltare regionala

De asemenea, se vor organiza stagii de formare/informare a partenerilor sociali pentru educatie si formare profesionala la nivelul judetelor regiunii solicitante.

5. Activitati de consolidare a Consorțiului Regional pentru educatie si formare profesionala

5.1 Dezvoltarea/imbunatatirea tehnicilor de lucru pentru extinderea razei de actiune a parteneriatului social pentru educatie si formare profesionala, revizuirea/imbunatatirea regulamentului de organizare si functionare a Consorțiului Regional pentru educatie si formare profesionala, identificarea/desemnarea rolurilor si a responsabilitatilor viitoare;

5.2. Elaborarea unui ghid de dezvoltare a parteneriatului interinstitucional pentru educatie si formare profesionala de la nivel regional - se va elabora in parteneriat cu partenerii din proiect;

5.3. Elaborarea unui plan de actiuni pe termen lung si mediu care sa asigure sustenabilitatea Consortiului Regional pentru educatie si formare profesionala, respectiv a proiectului;

5.4. Validarea planului de actiuni pe termen lung si mediu si a regulamentului de organizare si functionare a Consortiului Regional pentru educatie si formare profesionala si a ghidului de dezvoltare a parteneriatului de catre Grupul Consultativ.

#### **I.4. Grupul tinta**

Proiectul se adreseaza urmatoarelor categorii de **beneficiari directi**:

- membrii Consortiului regional SV Oltenia care elaboreaza/actualizeaza documentele de planificare strategica a educatiei si formarii profesionale si dezvoltarii parteneriatului scolilor cu mediul economic si social (29 persoane);
- membrii Consiliului de Dezvoltare Regionala SV Oltenia (CDR – 20 persoane) care au rolul de aprobare a documentelor de planificare strategica a educatiei si formarii profesionale;
- partenerii sociali ai sistemului de educatie de la nivelul judetelor regiunii solicitante;
- 39 membri ai Consortiului regional din regiunea partenera Sud-Muntenia;
- 30 membri ai celorlalte 6 Consortii regionale din Romania.

Proiectul se adreseaza si unor **beneficiari indirecti**: institutii guvernamentale, autoritati publice si organizatii ale partenerilor sociali care vor fi implicate in procesul de consultare publica initiat pentru documentele elaborate in grupurile de lucru si in cadrul conferintelor.

#### **I.5. Rezultate asteptate**

- 8 seminarii avand ca rezultat cresterea capacitatii de a actiona in parteneriat
- 4 vizite de studiu avand ca rezultat dezvoltarea de noi parteneriate si consolidarea celor existente
- 4 parteneriate in domeniul educatiei si formarii profesionale
- dezvoltarea capacitatii membrilor grupului tinta de a crea retele institutionale
- 4 rapoarte de sinteza dupa fiecare vizita de studiu
- 7 parteneriate in urma schimburilor de experienta la nivel interregional si national

- 5 activitati de tip workshop avand ca rezultat 5 portofolii
- 5 stagii de formare/informare avand ca rezultat 5 documente de analiza
- 1 regulament de organizare si functionare revizuit si imbunatatit
- 1 ghid pentru dezvoltarea parteneriatului interinstitutional
- 1 plan de actiuni pe termen mediu si lung care va asigura sustenabilitatea CR si sustenabilitatea proiectului .